

๒. คณะทำงานติดตามประเมินผล.....

๒. คณะทำงานติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายใน
เพื่อให้ระบบการควบคุมภายในที่ได้กำหนดไว้มีการนำไปปฏิบัติให้เกิดประสิทธิผล จึงให้มี
คณะทำงานในการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลโป่งงาม ประกอบด้วย

- | | |
|--------------------------------------|-----------------|
| (๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโป่งงาม | หัวหน้าคณะทำงาน |
| (๒) หัวหน้าสำนักปลัด | คณะทำงาน |
| (๓) นักจัดการงานทั่วไป | คณะทำงาน |
| (๔) นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | คณะทำงาน |
| (๕) นิติกร (ถ้ามี) | คณะทำงาน |

ให้คณะทำงานติดตามประเมินผลการวางระบบควบคุมภายในติดตามประเมินผลระบบการ
ควบคุมภายในของสำนัก/กอง แล้วสรุปรายงานในการประชุมประจำเดือนทุกเดือน และให้สำนัก/กอง รายงาน
ผลดำเนินการประเมินระบบการควบคุมภายในให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลโป่งงาม ทราบ ตามแบบ
รายงาน ตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับ
หน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ ที่กำหนด ภายในวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เพื่อให้มีการติดตามประเมินผล
ระบบการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่อง และบรรลุวัตถุประสงค์การควบคุมภายใน ในการปฏิบัติตามอำนาจ
หน้าที่และภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลโป่งงามต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ เดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายอำนาจ สิทิมงคล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโป่งงาม



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโป่งงาม

ที่ ๑๑๐๖ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดวางระบบควบคุมภายใน และคณะทำงานติดตามประเมินผล
ระบบควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งงาม

ตามคำสั่ง อบต.โป่งงาม ที่ ๑๑๐๕ / ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ ให้ทุก สำนัก/กอง ได้
จัดวางระบบการควบคุมภายใน โดยใช้มาตรฐานการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐที่กระทรวงการคลัง
กำหนดคือ หลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับ
หน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นแนวทางในการจัดวางระบบการควบคุมภายในให้บรรลุตามวัตถุประสงค์
ของการควบคุมภายใน โดยให้มีการรายงานการจัดวางระบบการควบคุมภายในระดับหน่วยงานของรัฐ ตาม
ภารกิจ ๘ งาน คือ (๑) งานบริหารงานทั่วไป (๒) งานการเจ้าหน้าที่ (๓) งานนโยบายและแผน (๔) งาน
สวัสดิการและพัฒนาชุมชน (๕) งานวิชาการวางแผนและส่งเสริมการท่องเที่ยว (๖) งานส่งเสริมการเกษตร (๗)
งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (๘) งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เมื่อปีงบประมาณ ๒๕๕๑ ฉะนั้น
เพื่อให้การจัดวางระบบการควบคุมภายในและการรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในขององค์การ
บริหารส่วนตำบลโป่งงาม ตามคำสั่งดังกล่าว และเกิดประโยชน์สูงสุดในการบริหารจัดการ อาศัยอำนาจตาม
พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๒๕ วรรค ๗ ซึ่งกำหนดให้นำความ
ในมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับ การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล โดยอนุโลม จึงขอแต่งตั้ง
คณะกรรมการจัดวางระบบควบคุมภายในและคณะทำงานติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในของสำนัก
ปลัด ดังต่อไปนี้

๑. คณะกรรมการจัดวางระบบควบคุมภายใน สำนักปลัด ประกอบด้วย

(๑) หัวหน้าสำนักปลัด	ประธานกรรมการ
(๒) นักพัฒนาชุมชน	กรรมการ
(๓) นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กรรมการ
(๔) นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการ
(๕) นักวิชาการสาธารณสุข	กรรมการ
(๖) เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	กรรมการ
(๗) นักจัดการงานทั่วไป	กรรมการและเลขานุการ
(๘) เจ้าพนักงานธุรการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการจัดวางระบบควบคุมภายใน สำนักปลัด มีหน้าที่ นำแนวทางการจัดวางระบบ
ควบคุมภายใน เมื่อปีงบประมาณ ๒๕๕๑ และรายงานการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ปีงบประมาณที่ผ่านมา) เป็นข้อมูลจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน
ระดับหน่วยงานของรัฐ (ระดับหน่วยงานย่อย) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

/๒. คณะทำงานติดตามประเมินผล.....

๒. คณะทำงานติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายใน

เพื่อให้ระบบการควบคุมภายในที่ได้กำหนดไว้มีการนำไปปฏิบัติให้เกิดประสิทธิผล จึงให้มีคณะทำงานในการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในของสำนักปลัด ประกอบด้วย

(๑) หัวหน้าสำนักปลัด	หัวหน้าคณะทำงาน
(๒) นักจัดการงานทั่วไป	คณะทำงาน
(๓) นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะทำงาน
(๔) นักพัฒนาชุมชน	คณะทำงาน
(๕) นักวิชาการสาธารณสุข	คณะทำงาน
(๖) เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	คณะทำงาน
(๗) เจ้าพนักงานธุรการ	คณะทำงาน

โดยให้คณะทำงานติดตามประเมินผลการวางระบบควบคุมภายในติดตามประเมินผลระบบการควบคุมภายในของสำนักปลัด แล้วจัดส่งรายงานให้หัวหน้าสำนักปลัด ทราบ เพื่อยังงานคณะทำงานติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งงาม ภายในวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ และให้ติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในของสำนักปลัดอย่างต่อเนื่อง รายงานคณะทำงานติดตามประเมินผลระบบการควบคุมภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งงาม ภายในวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ เดือนธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๖



(นายอำนาจ สิริธมมงคล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโป่งงาม



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโป่งงาม

ที่ ๑๑๐๗ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดวางระบบควบคุมภายใน และคณะทำงานติดตามประเมินผล
ระบบควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งงาม

ตามคำสั่ง อบต.โป่งงาม ที่ ๓๙๑ / ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ให้ทุก สำนัก/กอง ได้จัดวางระบบการควบคุมภายใน โดยใช้มาตรฐานการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐที่ กระทรวงการคลังกำหนดคือ หลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นแนวทางในการจัดวางระบบการควบคุมภายในให้บรรลุตาม วัตถุประสงค์ของการควบคุมภายใน โดยให้มีการรายงานการจัดวางระบบการควบคุมภายในระดับหน่วยงาน ของรัฐ ตามภารกิจ ๕ งาน คือ (๑) งานบริหารงานคลัง (๒) งานการเงินและบัญชี (๓) งานจัดเก็บรายได้ (๔) งานพัสดุ (๕) งานธุรการ เมื่อปีงบประมาณ ๒๕๕๑ ฉะนั้น เพื่อให้การจัดวางระบบการควบคุมภายในและการ รายงานการประเมินผลการควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลโป่งงาม ตามคำสั่งดังกล่าว และเกิด ประโยชน์สูงสุดในการบริหารจัดการ อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๒๕ วรรค ๗ ซึ่งกำหนดให้นำความในมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับ การปฏิบัติหน้าที่ของ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล โดยอนุโลม จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการจัดวางระบบควบคุมภายในและ คณะทำงานติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในของกองคลัง ดังต่อไปนี้

๑. คณะกรรมการจัดวางระบบควบคุมภายในกองคลัง ประกอบด้วย

- | | |
|--------------------------------|----------------------------|
| (๑) ผู้อำนวยการกองคลัง | ประธานกรรมการ |
| (๒) นักวิชาการจัดเก็บรายได้ | กรรมการ |
| (๓) นักวิชาการพัสดุ | กรรมการ |
| (๔) เจ้าพนักงานพัสดุ | กรรมการ |
| (๕) เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ | กรรมการ |
| (๖) นักวิชาการเงินและบัญชี | กรรมการและเลขานุการ |
| (๗) เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการจัดวางระบบควบคุมภายใน กองคลัง มีหน้าที่ นำแนวทางการจัดวางระบบ ควบคุมภายใน เมื่อปีงบประมาณ ๒๕๕๑ และรายงานการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ปีงบประมาณที่ผ่านมา) เป็นข้อมูลจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานของรัฐ (ระดับหน่วยงานย่อย) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

๒. คณะทำงานติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายใน

เพื่อให้ระบบการควบคุมภายในที่ได้กำหนดไว้มีการนำไปปฏิบัติให้เกิดประสิทธิผล จึงให้มีคณะทำงานในการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในของกองคลัง ประกอบด้วย

- | | |
|--------------------------------|-----------------|
| (๑) ผู้อำนวยการกองคลัง | หัวหน้าคณะทำงาน |
| (๒) นักวิชาการเงินและบัญชี | คณะทำงาน |
| (๓) นักวิชาการจัดเก็บรายได้ | คณะทำงาน |
| (๔) นักวิชาการพัสดุ | คณะทำงาน |
| (๕) เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี | คณะทำงาน |
| (๖) เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ | คณะทำงาน |
| (๗) เจ้าพนักงานพัสดุ | คณะทำงาน |

โดยให้คณะทำงานติดตามประเมินผลการวางระบบควบคุมภายในติดตามประเมินผลระบบการควบคุมภายในของกองคลัง แล้วจัดส่งรายงานให้ผู้ผู้อำนวยการกองคลัง ทราบ เพื่อรายงานคณะทำงานติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งงาม ภายในวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ และให้ติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในของกองคลังอย่างต่อเนื่อง รายงานคณะทำงานติดตามประเมินผลระบบการควบคุมภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งงาม ภายในวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ เดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายอำนาจ สิทิมงคล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโป่งงาม



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโป่งงาม

ที่ ๑๑๐๙ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดวางระบบควบคุมภายใน และคณะทำงานติดตามประเมินผล
ระบบควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งงาม

ตามคำสั่ง อบต.โป่งงาม ที่ ๓๙๑ / ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ให้ทุก สำนัก/กอง ได้จัดวางระบบการควบคุมภายใน โดยใช้มาตรฐานการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐที่กระทรวงการคลังกำหนดคือ หลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นแนวทางในการจัดวางระบบการควบคุมภายในให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายใน โดยให้มีการรายงานการจัดวางระบบการควบคุมภายในในระดับหน่วยงานของรัฐ ตามภารกิจ ๔ งาน คือ (๑) งานก่อสร้าง (๒) งานออกแบบและควบคุมอาคาร (๓) งานสาธารณูปโภค (๔) งานบริหารทั่วไป เมื่อปีงบประมาณ ๒๕๕๑ ฉะนั้น เพื่อให้การจัดวางระบบการควบคุมภายในและการรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลโป่งงาม ตามคำสั่งดังกล่าว และเกิดประโยชน์สูงสุดในการบริหารจัดการ อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๒๕ วรรค ๗ ซึ่งกำหนดให้นำความในมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับ การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล โดยอนุโลม จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการจัดวางระบบควบคุมภายในและคณะทำงานติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในของกองช่าง ดังต่อไปนี้

๑. คณะกรรมการจัดวางระบบควบคุมภายในกองช่าง ประกอบด้วย

- | | |
|------------------------|---------------------|
| (๑) ผู้อำนวยการกองช่าง | ประธานกรรมการ |
| (๒) นายช่างโยธา (๑) | กรรมการ |
| (๓) นายช่างโยธา (๒) | กรรมการ |
| (๔) เจ้าพนักงานธุรการ | กรรมการและเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการจัดวางระบบควบคุมภายใน กองช่าง มีหน้าที่ นำแนวทางการจัดวางระบบควบคุมภายใน เมื่อปีงบประมาณ ๒๕๕๑ และรายงานการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ปีงบประมาณที่ผ่านมา) เป็นข้อมูลจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในระดับหน่วยงานของรัฐ (ระดับหน่วยงานย่อย) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

๒. คณะทำงานติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายใน

เพื่อให้ระบบการควบคุมภายในที่ได้กำหนดไว้มีการนำไปปฏิบัติให้เกิดประสิทธิผล จึงให้มีคณะทำงานในการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในของกองช่าง ประกอบด้วย

- | | |
|-----------------------------|-----------------|
| (๑) ผู้อำนวยการกองช่าง | หัวหน้าคณะทำงาน |
| (๒) นายช่างโยธา (๑) (ถ้ามี) | คณะทำงาน |
| (๓) นายช่างโยธา (๒) (ถ้ามี) | คณะทำงาน |
| (๔) เจ้าพนักงานธุรการ | คณะทำงาน |

/โดยให้คณะทำงาน.....

โดยให้คณะทำงานติดตามประเมินผลการวางระบบควบคุมภายในติดตามประเมินผลระบบการควบคุมภายในของกองช่าง แล้วจัดส่งรายงานให้ผู้อำนวยการกองช่าง ทราบ เพื่อรายงานคณะทำงานติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งงาม ภายในวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ และให้ติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในของกองช่างอย่างต่อเนื่อง รายงานคณะทำงานติดตามประเมินผลระบบการควบคุมภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งงาม ภายในวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ เดือนธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๖



(นายอำนาจ สิริธิมงคล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโป่งงาม



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโป่งงาม

ที่ ๑๑๐๘ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดวางระบบควบคุมภายใน และคณะทำงานติดตามประเมินผล
ระบบควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย กองการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งงาม

ตามคำสั่ง อบต.โป่งงาม ที่ ๑๑๐๕ / ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๘ เดือนธันวาคม ๒๕๖๖ ให้ทุก สำนัก/กอง ได้จัดวางระบบการควบคุมภายใน โดยใช้มาตรฐานการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐที่กระทรวงการคลังกำหนดคือ หลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นแนวทางในการจัดวางระบบการควบคุมภายในให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายใน โดยให้มีการรายงานการจัดวางระบบการควบคุมภายในในระดับหน่วยงานของรัฐ ตามภารกิจ ๒ งาน คือ (๑) งานบริหารการศึกษา (๒) งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม เมื่อปีงบประมาณ ๒๕๕๑ ฉะนั้น เพื่อให้การจัดวางระบบการควบคุมภายในและการรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลโป่งงาม ตามคำสั่งดังกล่าว และเกิดประโยชน์สูงสุดในการบริหารจัดการ อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๒๕ วรรค ๗ ซึ่งกำหนดให้นำความในมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับ การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล โดยอนุโลม จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการจัดวางระบบควบคุมภายในและคณะทำงานติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในของกองการศึกษา ดังต่อไปนี้

๑. คณะกรรมการจัดวางระบบควบคุมภายในกองการศึกษา ประกอบด้วย

- | | |
|---|---------------------|
| (๑) ผู้อำนวยการกองการศึกษา | ประธานกรรมการ |
| (๒) นักสันทนการ | กรรมการ |
| (๓) หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านถ้ำ หมู่ ๑ | กรรมการ |
| (๔) หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านดง หมู่ ๒ | กรรมการ |
| (๕) หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโป่ง หมู่ ๙ | กรรมการ |
| (๖) หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านห้วยปูแกง หมู่ ๕ | กรรมการ |
| (๗) หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านผาฮี้ หมู่ ๑๐ | กรรมการ |
| (๘) นักวิชาการศึกษา | กรรมการและเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการจัดวางระบบควบคุมภายใน กองการศึกษา มีหน้าที่ นำแนวทางการจัดวางระบบควบคุมภายใน เมื่อปีงบประมาณ ๒๕๕๑ และรายงานการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ปีงบประมาณที่ผ่านมา) เป็นข้อมูลจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในระดับหน่วยงานของรัฐ (ระดับหน่วยงานย่อย) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

๒. คณะทำงานติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายใน

เพื่อให้ระบบการควบคุมภายในที่ได้กำหนดไว้มีการนำไปปฏิบัติให้เกิดประสิทธิผล จึงให้มีคณะทำงานในการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในของกองการศึกษา ประกอบด้วย

- | | |
|---|-----------------|
| (๑) ผู้อำนวยการกองการศึกษา | หัวหน้าคณะทำงาน |
| (๒) นักวิชาการศึกษา | คณะทำงาน |
| (๓) นักสันทนการ | คณะทำงาน |
| (๔) หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านถ้ำ หมู่ ๑ | คณะทำงาน |
| (๕) หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านดง หมู่ ๒ | คณะทำงาน |
| (๖) หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโป่ง หมู่ ๙ | คณะทำงาน |
| (๗) หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านห้วยปูแกง หมู่ ๕ | คณะทำงาน |
| (๘) หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านผาฮี้ หมู่ ๑๐ | คณะทำงาน |

โดยให้คณะทำงานติดตามประเมินผลการวางระบบควบคุมภายในติดตามประเมินผลระบบการควบคุมภายในของกองการศึกษา แล้วจัดส่งรายงานให้ผู้อำนวยการกองการศึกษา ทราบ เพื่อรายงานคณะทำงานติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งงาม ภายในวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ และให้ติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในของกองการศึกษาอย่างต่อเนื่อง รายงานคณะทำงานติดตามประเมินผลระบบการควบคุมภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งงาม ภายในวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ เดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายอำนาจ สิทธิมงคล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโป่งงาม